



[Werk In Nederland]

Er zijn verschillende manieren waarop je in Nederland kan werken.

Je kunt tijdelijk in Nederland werken voor een Poolse werkgever. Je kunt in dienst zijn van een Nederlandse werkgever.

Je hebt ook de mogelijkheid om via een Pools uitzendbureau te werken of als zelfstandige.

Een soort betrekking bepaalt de werknemersrechten die betrekking op je hebben. Deze bepaalt ook of de in een arbeidsovereenkomst gesloten bepalingen aan de Poolse of Nederlandse regels moeten voldoen en of een cao voor je van toepassing is.

Je werkt voor een Poolse werkgever

De bepalingen gesloten in een arbeidsovereenkomst moeten voldoen aan de Poolse regels. Maar ook sommige Nederlandse regels zijn van toepassing. In ieder geval moet je minstens het Nederlandse wettelijke minimumloon, arbeidstijden en betaalde vakantie krijgen (in Nederland krijg je 8% vakantietoeslag, die in mei wordt uitbetaald). Soms is er ook een cao voor je van toepassing. In die cao dient wel vastgelegd te worden dat de daarin opgenomen regelingen ook voor de buitenlandse werknemers gelden.

Je werkt in dienst van een Nederlandse werkgever

Je hebt een arbeidsovereenkomst gesloten met een Nederlandse werkgever voor bepaalde of onbepaalde tijd. In beide gevallen zijn voor jou de in een collectieve arbeidsovereenkomst (cao) vastgelegde bepalingen van toepassing.

Je dient ook belasting in Nederland te betalen.

Je werkt via een uitzendbureau

Als je via een Nederlands uitzendbureau werkzaam bent, dan val je onder dezelfde arbeidsregeling als Nederlandse uitzendkrachten.

De voor bepaalde sectoren of een bedrijf in een collectieve arbeidsovereenkomst (CAO) vastgelegde bepalingen zijn dan voor jou bij voorbeeld van toepassing.

Je dient een verzekeringscontract aangeboden te krijgen, dat je niet verplicht bent om te tekenen.

Als je via een Pools uitzendbureau werkzaam bent, dan verwijzen wij je naar: "Werknemersrechten die (bijna) altijd van toepassing zijn".



Je werkt als zelfstandige

Volgens de Nederlandse wet ben je zelfstandige als je:

- zelf naar opdrachten zoekt
- zelf je werktijden en de wijze van je werk bepaalt
- op eigen aansprakelijkheid en eigen risico werkt
- zelf geld investeert in eigen bedrijf
- voor meer dan één opdrachtgever werkt

Een opdrachtgever wil zeker weten dat je als zelfstandige werkt om in de toekomst gevrijwaard te zijn van eventuele aanspraken op premies en loonbelastingen.

Om misverstanden te voorkomen moet je een zogeheten Verklaring Arbeidsrelatie (VAR) bij de Belastingdienst aanvragen. Deze verklaring laat zien dat iemand wordt beschouwd als zelfstandige. Als je niet in bezit bent van een VAR verklaring, loop je een risico dat de opdrachtgever geen opdrachten verleent om in de toekomst niet in problemen te komen met de belastingdienst.



Wat is een cao (Collectieve Arbeidsovereenkomst)?

In Nederland worden door vakbonden, bedrijven en werkgeversorganisaties arbeidsovereenkomsten in bepaalde sectoren afgesloten waarin afspraken over arbeidsvoorwaarden zijn vastgelegd. Bijvoorbeeld over: loon, arbeidstijden, pensioen, vakantie, toeslagen, uitgebreide sociale zekerheid etc. Deze overeenkomst is bindend voor alle medewerkers, niet alleen voor de vakbondsleden. De regering bepaalt of een cao van toepassing is voor de hele sector. De cao wordt dan bindend verklaard voor alle werkgevers en werknemers van die sector.

Werknemersrechten die (bijna) altijd van toepassing zijn

De Nederlandse wet verplicht de werkgever tot opvolgen van werknemersrechten. Bij deze horen:

1. maximum arbeidstijd en minimum rusttijd

Een werkdag is officieel 8 uur (40 uur per week). Volgens de werknemersrechten mag je per dienst maximaal 12 uur achtereen werken en per week maximaal 60 uur. Je mag gedurende 4 weken ca. 55 uur per week werken en gedurende 16 weken gemiddeld 48 uur per week.

2. minimum dagen betaalde vakantie

Je hebt recht op minimaal 20 betaalde vakantiedagen per jaar (bij 40 uur werk per week). In een cao is meestal opgenomen op hoeveel extra dagen werknemers van een bepaalde sector recht hebben. Indien een Nederlandse cao voor jou van toepassing is, dien je ook de extra vakantiedagen te krijgen.

3. minimumloon (bij 40 uur werk per week)

Voor werknemers vanaf 23 jaar is het bruto minimumloon 1.317 euro per maand, dit is 303,90 euro per week of 60,78 euro per dag. Hierover dient door de werkgever loonbelasting te worden betaald aan de Belastingdienst. De werknemer krijgt dan het netto bedrag uitbetaald. Voor mensen onder 23 jaar geldt een lager minimumloon.

4. veilig werken

Je hebt recht op schone en veilige arbeidsomstandigheden. Je hebt recht op goede en heldere voorlichting en instructie. De werkgever dient daarover informatie te verlenen. Als het werk gevaarlijk is moet je gratis aangepast gereedschap en goede persoonlijke beschermingsmiddelen krijgen. Het gaat hier om: helm, beschermingsriemen, -masker en -handschoenen. Werknemers die op eigen rekening werken dienen zelf voor goede beschermingsmiddelen zorgen.

[Sociale zekerheid in Nederland]

Als je in Nederland woont heb je recht op Nederlandse sociale zekerheid. De volksverzekeringen zijn van toepassing ook op elke buitenlandse werknemer die in Nederland loonbelasting betaalt. Voor werknemers bestaan werknemersverzekeringen. Zelfstandigen vallen dus niet onder deze wetgeving. Premies voor deze verzekering worden afgetrokken van een maandloon.

Kinderbijslag

Je hebt recht op kinderbijslag zelfs als je kinderen niet in Nederland wonen. Je dient dan loonbelasting te betalen in Nederland (jou werkgever doet dat automatisch). Een aanvraagformulier voor kinderbijslag is moeilijk te verkrijgen. Vraag daarom om hulp bij je werkgever of de vakbond.

Werkloos

Een belangrijk werknemersrecht is een werkloosheidsuitkering (z.g. WW). Als je wordt ontslagen, heb je recht op een bepaald bedrag per maand. Het bedrag is afhankelijk van een aantal werkjaren; hoe langer je werkt hoe langer zal je een werkloosheidsuitkering krijgen.

Het uit te keren bedrag bedraagt ca. 70 % van je laatste arbeidsloon.

Ziekte

Bij een ziekte wordt er gekeken zowel naar de hoogte van je arbeidsloon als de soort verzekering.

a. Loon

Als je ziek wordt, is je werkgever verplicht om minimaal 70% van je loon twee jaar lang door te betalen. Als de arbeidsovereenkomst voor die tijd afloopt, bedraagt je ziekte uitkering maximaal 70% van je laatste loon. Zelfstandigen vallen niet onder deze wetgeving.

b. Verzekering

Je kunt in Nederland een ziekteverzekering afsluiten. De verzekering dekt de kosten van medicijnen en medische behandelingen, die door de regering daarvoor zijn aangewezen.

Pensioen

Er bestaat in Nederland een mogelijkheid om AOW te krijgen. Als je de loonbelasting betaalt heb je hier recht op.

Nederlandse werknemers hebben vaak aanvullende pensioenen, die in een cao worden opgenomen. Hiervoor wordt een premie betaald door zowel werknemers als werkgevers. Je kunt ook het gehele bedrag van de door jou betaalde premie uit laten betalen. Dan heb je geen recht meer op het aanvullende pensioen.

[Wat is CNV Hout en Bouw?]

CNV Hout en Bouw is een landelijke christelijke vakbond die leden verenigt van de sector bouw- en houtindustrie. De vakbond heeft kantoren in het hele land. CNV bewaakt de rechten van de werknemers van deze sector. CNV geeft adviezen aan hun leden en helpt hen bij rechtszaken.

Waarmee kan je CNV Hout en Bouw helpen?

Je kunt de vragen richten aan de Poolse vraagbak van de vakbond bij je in de buurt. Je vraag wordt genoteerd en aan de juiste persoon gemeld. Een medewerker van de bond zal je vraag proberen te beantwoorden . Om juridische hulp te krijgen dien je eerst lid te worden van de vakbond.

Waarom loont het om lid te worden van CNV Hout en Bouw?

Als lid van de vakbond kun je rekenen op:

- adviezen en inlichtingen over de werknemersrechten, pensioen, loon, vakantie, ziekte, ontslagen etc. die betrekking hebben op jezelf
- gratis juridisch advies (hulp van een jurist in je conflict met de werkgever bij een rechtszaak)
- hulp bij invullen van belastingformulieren
- hulp voor zelfstandigen

A young man with a wide smile, wearing a white hard hat and a blue polo shirt, is holding a black smartphone in his right hand. The background is a blurred indoor setting with a ceiling light fixture. The image has a purple-to-blue gradient overlay.

www.polacypracujawholandii.pl

Opmerking: Deze folder is met grote zorg en zorgvuldigheid opgesteld. Dit blijft een moeilijk onderwerp en wordt vaak aangepast. In geval van problemen kun je daarom niet beroepen op de informatie in deze folder.