

CNV Hout en Bouw



cnv Hout en Bouw

[**Fachowiec**]
Czy wiesz?

[Praca w Holandii]

Jeśli chcesz pracować w Holandii, istnieją ku temu różne możliwości. Możesz zostać zatrudniony przez własnego pracodawcę w Polsce i wysłany na czas określony do Holandii. Możesz też być zatrudniony bezpośrednio przez holenderskiego pracodawcę. Poza tym istnieje jeszcze możliwość zatrudnienia poprzez polskie biuro pracy lub prowadzenia działalności gospodarczej na własny rachunek.

Na jakich zasadach jesteś zatrudniony określa w dużej mierze prawa pracownicze, które Ci przysługują. Czy odnoszą się do Ciebie holenderskie czy polskie warunki pracownicze? Czy masz prawo do korzystania z uzgodnień zawartych w układzie zbiorowym (tzw. CAO)? Jakie prawa mają zastosowanie w Twoim przypadku, zależy od tego na jakich zasadach jesteś tu zatrudniony.

Gdy jesteś zatrudniony przez polskiego pracodawcę

W tej sytuacji dotyczy Cię prawo obowiązujące w Polsce. W paru jednak przypadkach obowiązują Cię jednak przepisy prawa holenderskiego. Odnosi się to do np. płacy minimalnej, godzin pracy i płatnych urlopów (w Holandii należy Ci się 8% dodatku wakacyjnego, który zostaje wypłacony raz w roku w maju). Czasami dotyczą Cię przepisy zawarte w układzie zbiorowym. W takim przypadku musi być w danym układzie dosłownie napisane, że dane uzgodnienia mają również zastosowanie w przypadku pracowników z zagranicy.

Gdy jesteś zatrudniony przez holenderskiego pracodawcę

Twój holenderski pracodawca zawarł z Tobą umowę o pracę na czas określony lub nieokreślony. W obu tych przypadkach dotyczą Cię wszystkie uzgodnienia zawarte w układzie zbiorowym. Musisz również płacić podatki w Holandii.

Gdy jesteś zatrudniony przez biuro pracy

Jeśli jesteś zatrudniony przez holenderskie biuro pracy (uitzendbureau), wtedy pracujesz na takich samych zasadach jak pracownicy holenderscy zatrudnieni przez uitzendbureau. Np. masz prawo do uzgodnień zawartych w układzie zbiorowym dla danego sektora lub firmy. Ponadto biuro pracy ma obowiązek przedstawić Ci ofertę ubezpieczeniową, ale nie musisz jej przyjąć.

Jeśli jesteś zatrudniony przez polskie biuro pracy, patrz rozdział: 'Prawa pracownicze, które (prawie) zawsze mają zastosowanie'.



Gdy jesteś osobą prowadzącą własną działalność gospodarczą

Według prawa holenderskiego jesteś osobą pracującą na własny rachunek, gdy:

- sam szukasz zleceń
- sam określasz swój czas pracy i sposób w jaki ją wykonujesz
- pracujesz na własną odpowiedzialność i ryzyko
- inwestujesz we własną firmę
- masz więcej niż jednego zleceniodawcę

Dla zleceniodawców jest ważne, abyś miał status osoby prowadzącej własną działalność gospodarczą, ponieważ w ten sposób mogą oni być pewni, że później nie będą musieli płacić dodatkowych premii i podatków z tym związanych. Żeby uniknąć nieporozumień, musisz poprosić w Belastingdienst o tzw. VAR. Tym sposobem Twój zleceniodawca może być pewny, że rzeczywiście jesteś osobą pracującą na własny rachunek. Jeśli nie masz oświadczenia VAR, zleceniodawca może z Ciebie zrezygnować, aby w przyszłości uniknąć problemów z urzędem podatkowym.



Co to jest CAO (Collectieve arbeidsovereenkomst)?

W Holandii jest przyjęte, że zakłady pracy lub związek pracodawców danego sektora i związki zawodowe razem zawierają umowę dotyczącą praw pracowniczych. Dotyczy ona płac, emerytur, godzin pracy, urlopów, uzupełniających dodatków socjalnych itd. W zakładzie pracy umowy te są wiążące dla wszystkich pracowników zatrudnionych przez dany zakład pracy, nie tylko dla członków związków zawodowych. Zazwyczaj rząd określa czy dane cao jest ważne dla całej gałęzi gospodarki. Wtedy cao jest wiążące dla wszystkich pracodawców i pracowników zatrudnionych w danym sektorze.

Prawa pracownicze, które (prawie) zawsze mają zastosowanie

Holenderskie prawo nakłada na pracodawcę obowiązek przestrzegania podstawowych praw pracowniczych, do których należą:

1. maksymalny wymiar czasu pracy i minimalny czas na odpoczynek

Normalny dzień pracy wynosi 8 godzin (w tygodniu 40 godzin). Według prawa pracowniczego istnieje możliwość przedłużenia dnia pracy do maksymalnie 12 godzin dziennie i do 60 godzin tygodniowo. W okresie 4 tygodni możesz również pracować około 55 godzin tygodniowo a w okresie 16 tygodni przeciętnie 48 godzin na tydzień.

2. minimalna liczba dni płatnego urlopu

Masz prawo do przynajmniej 20 dni płatnego urlopu w ciągu roku (przy 40-godzinnym tygodniu pracy). W wielu przypadkach cao określa ile dodatkowych wakacji przysługuje pracownikom danej branży. Jeśli masz prawo do holenderskiego cao, przysługują Ci również te dodatkowe dni wakacyjne.

3. płaca minimalna (przy 40-godzinnym tygodniu pracy)

Płaca minimalna brutto dla osoby 23-letniej i starszej wynosi 1.317 euro na miesiąc, tj. 303, 90 euro na tydzień lub 60, 78 euro na dzień. To jest wynagrodzenie przed odciążeniem podatku. Pracodawca odprowadza odpowiednią sumę do urzędu podatkowego i wypłaca pensje netto. Młodszy pracownicy otrzymują niższe stawki.

4. przepisy BHP

Masz prawo do bezpiecznego i czystego miejsca pracy. W tym zakresie musisz być poinformowany przez swojego pracodawcę. Jeśli przy wykonywaniu pracy musisz używać specjalnych narzędzi lub ochroniaczy, pracodawca jest zobowiązany je Ci zapewnić. Dotyczy to np. kasków, pasów, masek czy rękawic. Osoby pracujące na własny rachunek powinny same wyposażyć się w potrzebne środki ochronne.

[Zabezpieczenia socjalne w Holandii]

Podczas pracy w Holandii masz możliwość korzystania z holenderskiej opieki socjalnej. Każdy obcokrajowiec płacący podatki od wynagrodzenia w Holandii, ma prawo do narodowego funduszu ubezpieczeń. Oprócz tego dla pracowników zatrudnionych istnieje ubezpieczenie zakładowe-robotnicze. Takie ubezpieczenie dotyczy tylko pracowników a nie osób z działalnością prywatną. To ubezpieczenie odciąga swoją premie od miesięcznych zarobków.

Zasiłek rodzinny

Nawet jeśli Twoje dzieci nie mieszkają w Holandii, masz prawo do zasiłku rodzinnego. Musisz jednak odprowadzać podatek w Holandii (robi to automatycznie twój pracodawca). Wniosek o zasiłek rodzinny jest dość trudny do uzyskania. Dlatego poproś o pomoc swojego pracodawcę lub związku zawodowe.

Zasiłek dla bezrobotnych

Bardzo ważnym prawem pracowniczym jest prawo do zasiłku dla bezrobotnych (tzw. WW). Jeśli utracisz pracę, masz prawo do określonej sumy pieniędzy miesięcznie. Wysokość tej kwoty zależy od stażu pracy: im dłużej byłeś zatrudniony, tym dłużej będziesz dostawać zasiłek. Suma ta wynosi około 70% Twojej ostatniej płacy.

Chorobowe

W wypadku choroby trzeba wziąć pod uwagę zarówno wysokość wynagrodzenia, jak i rodzaj ubezpieczenia.

a. Płaca

Jeśli zachorujesz, to Twój pracodawca ma obowiązek płacić Ci przez okres 2 lat co najmniej 70% twojej pensji. Jeśli Twój kontrakt kończy się przed upływem tego czasu, wtedy dostajesz zasiłek chorobowy w maksymalnej wysokości 70% Twojej ostatniej płacy. Uwaga: te regulacje nie dotyczą osób prowadzących własną działalność gospodarczą.

b. ubezpieczenie

W Holandii możesz specjalnie się ubezpieczyć na ewentualność choroby. To ubezpieczenie pokrywa koszty przez rząd wskazanych leków i zabiegów medycznych.

Emerytura

W Holandii istnieje możliwość uzyskania minimalnej emerytury zapewnianej przez rząd (tzw. AOW). Jeśli płacisz podatki w Holandii, masz w zasadzie prawo do takiej emerytury. Pracownicy holenderscy mają często dodatkowe emerytury, które zostały ujęte w cao. Na tą emeryturę płacą składki zarówno pracownicy, jak i pracodawcy. Można również poprosić o wypłacenie premii emerytalnej w całości. Wtedy nie masz już prawa do dodatkowej emerytury.

[Kim jest Związek Zawodowy Przemysłu Drzewnego i Budowniczego?]

CNV Hout en Bouw jest ogólnokrajowym chrześcijańskim związkiem zawodowym pracowników przemysłu drzewnego i budowlanego. Związki te mają szereg siedzib w różnych regionach kraju. CNV zajmuje się obroną praw pracowniczych pracowników tego sektora. Ponadto doradza i pomaga swoim członkom w przypadku procedur sądowych.

W czym może Ci pomóc CNV Hout en Bouw?

Jeśli masz pytanie/a, możesz je zadać polskim przedstawicielom tych związków w swojej okolicy. Osoba ta zanotuje Twój problem i przedstawi je odpowiedniej osobie w związkach. Członek związku będzie próbował odpowiedzieć na zadane przez Ciebie pytanie. Aby otrzymać pomoc prawną, trzeba najpierw zostać członkiem związku.

Dlaczego warto być członkiem CNV Hout en Bouw?

Jeśli zostaniesz członkiem związku, możesz spodziewać się następujących korzyści z tego wynikających:

- porad i informacji na temat Twoich praw pracowniczych, emerytury, płacy, urlopu, chorobowego, wypowiedzenia z pracy itd.
- darmową poradę prawną (pomoc prawnika w przypadku procedury prawnej z pracodawcą)
- pomoc przy wypełnianiu PIT-u
- specjalna pomoc dla osób pracujących na własny rachunek

A young man with a bright smile, wearing a white hard hat and a blue polo shirt, is holding a smartphone. The background is a blurred construction site. The image has a purple-to-blue gradient overlay.

www.polacypracujawholandii.pl

Uwaga: Ten folder został stworzony z największą troską i starannością. Jednak materia ta jest bardzo skomplikowana i podlega częstym zmianom. Dlatego w przypadku problemów nie jest możliwe powoływanie się na informacje zawarte w tej broszurze